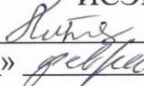


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
ИСЭИ УНЦ РАН

 Т.Ю. Алтуфьева
«02» февраля 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИСЭИ УНЦ РАН

 Д.А. Гайнанов

2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института социально-экономических исследований Уфимского научного центра РАН по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников

1. Настоящее Положение разработано на основе приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и определяет порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института социально-экономических исследований Уфимского научного центра Российской академии наук (далее – Институт).

2. Конкурсная комиссия включает: председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются: директор Института, представитель выборного органа первичной профсоюзной Института, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, ведущие ученые Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав Конкурсной комиссии определяется директором Института и формируется сроком на один год. Количество членов конкурсной комиссии с учетом независимых экспертов должно составлять не менее 5 человек.

Для обеспечения работы Конкурсной комиссии (ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии. Секретарь Конкурсной комиссии не участвует в оценке кандидатов и не обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

3. Дата заседания конкурсной комиссии определяется ее председателем.

4. Конкурсная комиссия:

4.1. Проводит конкурс, который заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников (далее – претенденты) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

4.2. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, сведений о стаже и опыте работы, перечне ранее полученных основных результатов, и составляет рейтинг претендентов на основе сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

4.3. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к должности научного работника.

5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии кандидата на замещение должности научного работника.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

6. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на должность научного работника либо отказа в таком назначении.

7. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель).


8. Рейтинг кандидатов с указанием суммарной балльной оценки каждого и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение конкурсной комиссии включает указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Протокол заседания конкурсной комиссии ведется секретарем конкурсной комиссии в свободной форме. Решение является основанием для издания приказа по Институту о назначении победителя конкурса на должность научного работника и заключения трудового договора с победителем конкурса.

9. О результатах конкурса Институт в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Одобрено решением Ученого совета ИСЭИ УНЦ РАН (протокол № 1 от 02.02.2016г.)

Ученый секретарь ИСЭИ УНЦ РАН,
к.э.н.



С.А. Кириллова