

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт социально-экономических исследований Уфимского научного центра Российской академии наук объявляет конкурс на замещение вакантных должностей научных работников:

1. Вакансия заведующего сектором экономики и управления развитием территорий (1 ставка).
2. Вакансия заведующего сектором экономико-математического моделирования (1 ставка).
3. Вакансия ведущего научного сотрудника (1 ставка) по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)» в сектор экономики и управления развитием территорий.
4. Вакансия старшего научного сотрудника (1 ставка) по специальности 08.00.13 – «Математические и инструментальные методы экономики» в сектор экономико-математических исследований.
5. Вакансия старшего научного сотрудника (1 ставка) по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» в сектор экономики и управления развитием территорий.
6. Вакансия научного сотрудника (1 ставка) по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)» в сектор экономики и управления развитием территорий.
6. Вакансия научного сотрудника (1 ставка) по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)» в сектор экономической безопасности.
7. Вакансия научного сотрудника (1 ставка) по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)» в сектор экономической безопасности.

К участию в конкурсе приглашаются лица, имеющие ученую степень доктора или кандидата наук и опыт научно-исследовательской работы. Срок приема документов для участия в конкурсе – до 12.05.2017г.

Итоги конкурса подводятся 15.05.2017г. в Институте социально-экономических исследований УНЦ РАН в конференц-зале.

Заявления и документы предоставляются по адресу: 450054, г. Уфа, пр.Октября,71, ИСЭИ УНЦ РАН (контактный телефон: 8(347) 235-55-33.

### **Заведующий сектором экономики и управления развитием территорий**

**Отрасль науки:** Экономические науки, специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»

**Тематика исследований:** развитие теории пространственной и региональной экономики, методов и инструментов пространственных экономических исследований, проблемы региональных экономических измерений, системная диагностика региональных проблем и ситуаций. Пространственно-экономические трансформации, региональная социально-экономическая дифференциация. Механизм нивелирования пространственной поляризации.

**Задачи:** руководство проведением фундаментальных и прикладных научных исследований по разделам темы. Изучение отечественной и зарубежной научной литературы по теме исследования, анализ полученных результатов статистической обработки информации. Уточнение теоретических положений, характеризующих содержание поляризации территориальных экономических систем, ее нивелирования. Разработка и научное обоснование критерия эффективности используемых и предлагаемых методов нивелирования поляризации экономического пространства.

Осуществление подготовки и повышения квалификации научных кадров (не менее 1 кандидата наук в течение 3 лет). Обеспечение практического применения результатов исследований, авторский надзор и оказание методической помощи при их внедрении. Подготовка в течение календарного года не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий). Руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. Участие в российских и зарубежных научных конференциях в качестве докладчика.

#### **Критерии оценки:**

- ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет;
- наличие за последние 5 лет:
  - не менее 10 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
  - опыта научно-организационной работы;
  - участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика;
  - руководства исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях);
  - подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов.

#### **Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка не менее 2 научных публикаций в течение календарного года в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);
- руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п.

#### **Должностные обязанности:**

Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ.

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

Разрабатывает предложения к планам Института по тематике сектора и планы работ сектора.

Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым сектором, и представляет их на рассмотрение Ученого совета Института.

Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками сектора.

Определяет соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане сектора, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

Контролирует выполнение заданий специалистами сектора и соисполнителями.

Обеспечивает при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и

качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание методической помощи при их внедрении.

Определяет потребность сектора в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению сектора этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности.

Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения по оплате труда и поощрению сотрудников сектора, наложении на них дисциплинарных взысканий.

Организует взаимодействие сектора с другими подразделениями Института, а также близкими по тематике сектора другими организациями и вузами.

**Размер заработной платы: 28495,00 – 32495,00 руб. в месяц.**

**Стимулирующие выплаты:**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ИСЭИ УНЦ РАН.

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

**Социальный пакет:**

Да

**Найм жилья:**

Нет

**Компенсация проезда:**

Нет

**Служебное жилье:**

Нет

### **Заведующий сектором экономико-математического моделирования**

**Отрасль науки:** Экономические науки, специальность 08.00.13 – «Математические и инструментальные методы экономики»

**Тематика исследований:** Макроэкономическое моделирование региональной экономики, разработка инструментария экономико-математического моделирования и прогнозирования развития территориальных систем различного уровня, разработка технологий и систем поддержки принятия управленческих решений в региональной экономике. Моделирование процессов воспроизводства и развития человеческого капитала на региональном уровне с позиции его влияния на экономическое развитие территориальных систем.

**Задачи:** руководство проведением фундаментальных и прикладных научных исследований по разделам темы. Разработка методов и моделей и информационных систем в сфере стратегического управления развитием территориальных систем различного уровня. Обоснование практических мер и сценариев развития территориальных систем на средне- и

долгосрочную перспективу, в том числе с учетом современных тенденций трансформации человеческого капитала, а также факторов и условий территориального расселения и пространственной мобильности населения.

Осуществление подготовки и повышения квалификации научных кадров (не менее 1 кандидата наук в течение 3 лет). Обеспечение практического применения результатов исследований, авторский надзор и оказание методической помощи при их внедрении. Подготовка в течение календарного года не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий). Руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. Участие в российских и зарубежных научных конференциях в качестве докладчика.

#### **Критерии оценки:**

- ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет;
- наличие за последние 5 лет:
  - не менее 10 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
  - опыта научно-организационной работы;
  - участия в российских и зарубежных, конференциях в качестве докладчика;
  - руководства исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях);
  - подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов.

#### **Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка не менее 2 научных публикаций в течение календарного года в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);
- руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п.

#### **Должностные обязанности:**

Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ.

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

Разрабатывает предложения к планам Института по тематике сектора и планы работ сектора.

Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым сектором, и представляет их на рассмотрение Ученого совета Института.

Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками сектора.

Определяет соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане сектора, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты и принимает

непосредственное участие в проведении важнейших работ.

Контролирует выполнение заданий специалистами сектора и соисполнителями.

Обеспечивает при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание методической помощи при их внедрении.

Определяет потребность сектора в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению сектора этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности.

Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения по оплате труда и поощрению сотрудников сектора, наложении на них дисциплинарных взысканий.

Организует взаимодействие сектора с другими подразделениями Института, а также близкими по тематике сектора другими организациями и вузами.

**Размер заработной платы: 28495,00 – 32495,00 руб. в месяц.**

**Стимулирующие выплаты:**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ИСЭИ УНЦ РАН.

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

**Социальный пакет:**

Да

**Найм жилья:**

Нет

**Компенсация проезда:**

Нет

**Служебное жилье:**

Нет

### **Ведущий научный сотрудник**

**Отрасль науки:** Экономические науки, специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»

**Тематика исследований:** исследование экономических систем, их генезис, формирование, развитие, прогнозирование. Исследование воспроизводственных процессов социально-экономического развития территорий на макро и мезо уровне. Нивелирование пространственной поляризации разноуровневых территориальных систем. Качество и уровень жизни населения – вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения, доходы и потребление, сбережения и накопления населения.

**Задачи:** научное руководство темой исследований; непосредственное участие в выполнении исследований; обеспечение анализа и обобщения полученных результатов, предложение сфер их применения; разработка предложений по реализации результатов

проведенных с его участием социально-экономических исследований и разработок; координация деятельности соисполнителей работ; проведение фундаментальных и прикладных научных исследований по разделам темы; исследование закономерностей и особенностей функционирования экономики Российской Федерации как системы взаимодействующих регионов (экономических зон, крупных экономических районов, субъектов Федерации, экономических кластеров, городских агломераций и других пространственных экономических образований); рациональное пространственное распределение экономических ресурсов; экономическая дифференциация и интеграция в национальном пространстве; пространственно-экономические трансформации; проблемы формирования единого экономического пространства в России; региональная социально-экономическая дифференциация; пространственная интеграция и дезинтеграция страны. Формирование сетевых структур в экономическом пространстве России; пространственная экономика, пространственные особенности формирования национальной инновационной системы; разработка и научное обоснование критериев эффективности используемых методов нивелирования поляризации экономического пространства.

Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров (не менее 1 кандидата наук в течение 3 лет), участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в области экономики. Подготовка предложений по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок. Участие в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами). Подготовка в течение календарного года не менее 3 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий). Участие в течение календарного года: в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям); в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

#### **Критерии оценки:**

- ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет;
- наличие за последние 5 лет:
  - не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
  - докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
  - руководства работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
  - руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

#### **Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка не менее 3 научных публикаций в течение календарного года в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);
- руководство исследованиями по российским и международным программам грантам), в т.ч. грантами РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных

исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

▪ выступление в течение календарного года с докладами на международных и общероссийских научных конференциях.

**Должностные обязанности:**

Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в учреждении.

Непосредственно участвует в выполнении исследований:

- разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем.
- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ.
- организует разработку новых научных проектов.
- координирует деятельность соисполнителей работ.
- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.

Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров (не менее 1 кандидата наук в течение 3 лет), участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в области экономики (чтение курсов лекций, руководство семинарами и др.).

**Размер заработной платы: 25194,00 – 29197,00 руб. в месяц.**

**Стимулирующие выплаты:**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ИСЭИ УНЦ РАН.

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

**Социальный пакет:**

Да

**Найм жилья:**

Нет

**Компенсация проезда:**

Нет

**Служебное жилье:**

Нет

**Старший научный сотрудник**

**Отрасль науки:**

Экономические науки, специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством»

**Тематика исследований:** исследование экономических систем, их генезис, формирование, развитие, прогнозирование. Исследование воспроизводственных процессов на макро и мезоуровне социально-экономического развития территорий. Нивелирование пространственной поляризации разноуровневых территориальных систем в условиях формирования технологического прорыва

**Задачи:** проведение фундаментальных и прикладных научных исследований по разделам темы в качестве ответственного исполнителя. Изучение отечественной и зарубежной научной литературы по теме исследования, анализ и обработка статистической информации с использованием программных продуктов, составление экономико-математических моделей. Разработка предложений по реализации результатов проведенных с его участием социально-экономических исследований и разработок. Диагностика

экономического пространства, разработка концептуальной модели трансформации социально-экономического пространства на принципах социо-эколого-экономической сбалансированности. Разработка и научное обоснование критерия эффективности используемых методов нивелирования поляризации экономического пространства.

Подготовка предложений по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок. Участие в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами). Подготовка в течение календарного года не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий). Участие в течение календарного года: в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям); в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Критерии оценки:**

- ученая степень доктора или кандидата наук;
- наличие за последние 5 лет:
  - не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
  - участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

**Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка в течение календарного года не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

**Должностные обязанности:**

Осуществляет научное руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Дает предложения по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок.

Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами).

Участвует в течение календарного года:

- в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Размер заработной платы: 22 280,00 – 26 280,00 руб. в месяц.**

**Стимулирующие выплаты:**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ИСЭИ УНЦ РАН.

**Срок трудового договора:** до 14.05.2020 г.

**Социальный пакет:**

Да

**Найм жилья:**

Нет

**Компенсация проезда:**

Нет

**Служебное жилье:**

Нет

**Старший научный сотрудник**

**Отрасль науки:** экономические науки, 08.00.13 – «Математические и инструментальные методы экономики»

**Тематика исследований:** исследование экономико-демографических аспектов воспроизводства человеческого капитала территориальных систем, выявление факторов пространственной мобильности и размещения человеческого капитала, разработка экономико-математических моделей, макроэкономическое и сценарное прогнозирование.

**Задачи:** Проведение фундаментальных научных исследований в области макроэкономического моделирования экономико-демографических аспектов воспроизводства человеческого капитала территориальных систем. Анализ отечественных и зарубежных подходов к решению задачи оценки человеческого капитала территориальных социально-экономических систем. Выявление тенденций на основе математической обработки статистических данных по показателям социально-экономической и демографической сферы. Анализ социально-демографических процессов с точки зрения их влияния на качественные характеристики человеческого капитала. Определение параметров математической модели, формализующей влияние ключевых социально-экономических факторов на уровень миграции в регионах России. Участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Подготовка предложений по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок. Участие в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами). Подготовка в течение календарного года не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий). Участие в течение календарного года: в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям); в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Критерии оценки:**

- ученая степень доктора или кандидата наук;
- наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
- участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

**Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка в течение календарного года не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

**Должностные обязанности:**

Осуществляет научное руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающих под его руководством.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

Дает предложения по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок.

Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами).

Участвует в течение календарного года:

- в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Размер заработной платы: 22 280,00 – 26 280,00 руб. в месяц.**

**Стимулирующие выплаты:**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ИСЭИ УНЦ РАН.

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

**Социальный пакет:**

Да

**Найм жилья:**

Нет

**Компенсация проезда:**

Нет

**Служебное жилье:**

Нет

**Научный сотрудник**

**Отрасль науки:** экономические науки - 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)»

**Критерии оценки:** Повышение эффективности организации систем расселения и занятости в регионе как фактор нивелирования пространственной поляризации разноуровневых территориальных систем.

**Задачи:** Анализ и обобщение существующих теоретико-методологических подходов к исследованию систем расселения и занятости в регионе с выявлением их недостатков и преимуществ. Развитие теоретико-методологических положений эволюции систем расселения и занятости в регионе, приводящих к пространственной поляризации территорий, включающих обоснование специфики и факторов концентрации населения и трудовых ресурсов в регионе. Проектирование концептуальной модели взаимодействия систем расселения и занятости с позиций нивелирования пространственной поляризации разноуровневых территориальных систем. Разработка методического инструментария оценки уровня развития систем расселения и занятости в регионе. Подготовка практических рекомендаций и предложений по повышению эффективности организации систем расселения и занятости в регионе для органов государственной власти и местного самоуправления.

Подготовка предложений по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок. Подготовка в течение календарного года не менее 1 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий) Участие в течение календарного года: в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям); в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Требования к квалификации:**

- ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

**Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка в течение календарного года не менее 1 статьи в рецензируемом журнале, авторских свидетельств на изобретения.

**Должностные обязанности:**

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проектов (тем) в качестве ответственного исполнителя и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает статистическую информацию с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Участвует в разработке составления планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов).

Участвует в течение календарного года:

- в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;
- в конкурсах научных, интеграционных или молодежных проектов;

- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Размер заработной платы 16744,00 – 19744,00 руб. в месяц.**

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

### **Научный сотрудник**

**Отрасль науки:** экономические науки - 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)»

**Критерии оценки:** Межмуниципальное взаимодействие как стратегический приоритет развития экономической подсистемы территориальной социально-экономической системы (далее ТСЭС) с позиций обеспечения ее конкурентоустойчивости.

**Задачи:** Анализ теоретико-методологических подходов к развитию межмуниципального взаимодействия как стратегического приоритета развития ТСЭС. Проектирование концептуальной модели межмуниципального взаимодействия как стратегического приоритета территориального развития, с позиций обеспечения конкурентоустойчивости территорий. Разработка методики оценки результативности межмуниципального взаимодействия с позиций обеспечения конкурентоустойчивости ТСЭС. Разработка организационно-экономического механизма межтерриториального развития, на основе инновационных инструментов сотрудничества ТСЭС в целях повышения их конкурентоустойчивости в условиях глобальных вызовов.

Подготовка предложений по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок. Участие в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами). Подготовка в течение календарного года не менее 1 научной публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий) Участие в течение календарного года: в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям); в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

#### **Требования к квалификации:**

- ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

#### **Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка в течение календарного года не менее 1 научной публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

#### **Должностные обязанности:**

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проектов (тем) в качестве ответственного исполнителя и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает статистическую информацию с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Участвует в разработке составления планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов).

Участвует в течение календарного года:

- в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;

- в конкурсах научных, интеграционных или молодежных проектов;

- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Размер заработной платы 16744,00 – 19744,00 руб. в месяц.**

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

### Научный сотрудник

**Отрасль науки:** экономические науки - 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)»

**Критерии оценки:** Повышение эффективности использования туристско-рекреационного потенциала территории как стратегического приоритета развития территориальных социально-экономических систем (ТСЭС), обоснование приоритетов развития туристско-рекреационного потенциала территории на основе концепций территориального маркетинга и конкурентоустойчивости ТСЭС.

**Задачи:** Определение сильных и слабых сторон маркетинговой политики региона с использованием зарубежного и отечественного опыта и разработка предложений, которые будут способствовать повышению качества маркетинговой политики региона. Разработка и апробация методических подходов к формированию и реализации стратегических приоритетов развития туристско-рекреационного потенциала территории с позиций повышения конкурентоустойчивости территорий, обеспечивающей высокую привлекательность ТСЭС для различных групп потребителей. Разработка организационно-экономического механизма реализации стратегических приоритетов развития туристско-рекреационного потенциала территории, направленных на повышение их конкурентоустойчивости.

Подготовка предложений по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок. Подготовка в течение календарного года не менее 1 научной публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WOS, Scopus, РИНЦ и др.), а также др. научных трудов (монографий, разделов монографий) Участие в течение календарного года: в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям); в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

### **Требования к квалификации:**

▪ ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

**Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:**

- подготовка в течение календарного года не менее 1 научной публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

**Должностные обязанности:**

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проектов (тем) в качестве ответственного исполнителя и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает статистическую информацию с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Участвует в разработке составлении планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов).

Участвует в течение календарного года:

- в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;

- в конкурсах научных, интеграционных или молодежных проектов;

- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

**Размер заработной платы 16744,00 – 19744,00 руб. в месяц.**

**Срок трудового договора: до 14.05.2020 г.**

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, подает заявление на имя директора ИСЭИ УНЦ РАН д.э.н., проф. Д.А. Гайнанова.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- личный листок по учету кадров, заверенный отделом кадров с места работы;

- автобиография;

- копии документов о высшем профессиональном образовании;

- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания;

- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент и так далее);

- сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса, заверенные ученым секретарем или заместителем руководителя с места работы.

В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:

- список трудов претендента по разделам:
  - публикации в журналах, рецензируемых ВАК;
  - публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.);
  - монографии и главы в монографиях;
  - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
  - публикации в материалах научных мероприятий;
  - патенты;
  - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
  - препринты;
  - научно-популярные книги и статьи;
  - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности;
- список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
- сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное);
- сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий;
- сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности);
- сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность;
- сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов;
- отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом (по желанию претендента).

Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.