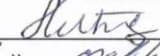



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
ИСЭИ УНЦ РАН


Т.Ю. Алтуфьева
«02»  2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИСЭИ УНЦ РАН




Д.А. Гайнанов
«02»  2016г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

по должностям научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института социально-экономических исследований Уфимского научного центра Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Настоящие Квалификационные характеристики по должностям научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института социально-экономических исследований Уфимского научного центра Российской академии наук (далее – Институт) разработаны в соответствии с требованиями по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций (далее – ФАНО России).

1.2. Настоящие Квалификационные характеристики по должностям научных работников Института содержат должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации соответствующих категорий работников.

1.3. Настоящие Квалификационные характеристики по должностям научных работников Института предназначены для определения соответствия научной должности указанных работников при аттестации и проведении конкурса на замещение должностей научных работников Института.

2. Квалификационные характеристики по должностям научных работников научных учреждений

2.1. Главный научный сотрудник

Должностные обязанности:

2.1.1. Осуществляет научное руководство проведением исследований по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) поисковых исследований.

2.1.2. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ и принимает непосредственное участие в их реализации:

- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;

- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;

- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в области экономики;

- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;

- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией.

2.1.3. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров (не менее 1 доктора или кандидата наук в течение 3 лет), участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в области экономики (чтение курсов лекций, руководство семинарами и др.).

2.1.4. Осуществляет в течение календарного года:

- подготовку не менее 3 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);

- руководство исследованиями по российским и международным программам грантам), в т.ч. грантами РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

2.1.5. Выступает в течение календарного года с докладами на общероссийских и зарубежных научных конференциях.

Главный научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований;
- отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;
- современные методы организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок;
- нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в т.ч. оплате труда и стимулирования работников;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

Требования к квалификации:

- ученая степень доктора наук;
- наличие за последние 5 лет:
 - не менее 15 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
 - докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
 - подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

2.2. Ведущий научный сотрудник

Должностные обязанности:

2.2.1. Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в учреждении.

2.2.2. Непосредственно участвует в выполнении исследований:

- разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;
- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
- организует разработку новых научных проектов;
- координирует деятельность соисполнителей работ;
- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.

2.2.3. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров (не менее 1 кандидата наук в течение 3 лет), участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в области экономики (чтение курсов лекций, руководство семинарами и др.).

2.2.4. Осуществляет в течение календарного года:

- подготовку не менее 3 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);

- руководство исследованиями по российским и международным программам грантам), в т.ч. грантами РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

2.2.5. Выступает в течение календарного года с докладами на международных и общероссийских научных конференциях.

Ведущий научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки;

- современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок;

- нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников;

- внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.

Требования к квалификации:

▪ ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет;

▪ наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

- докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);

- руководства работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

- руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

2.3. Старший научный сотрудник

Должностные обязанности:

2.3.1. Осуществляет научное руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам.

2.3.2. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

2.3.3. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

2.3.4. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

2.3.5. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

2.3.6. Дает предложения по реализации результатов проведенных с его участием исследований и разработок.

2.3.7. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами и практикумами).

2.3.8. Осуществляет в течение календарного года подготовку не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

2.3.9. Участвует в течение календарного года:

- в качестве ответственного исполнителя работ по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

Старший научный сотрудник должен знать:

- научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Требования к квалификации:

- ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет;
- наличие за последние 5 лет:
 - не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

2.4. Научный сотрудник

Должностные обязанности:

2.4.1. Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проектов (тем) в качестве ответственного исполнителя и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.

2.4.2. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает статистическую информацию с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

2.4.3. Участвует в разработке составлении планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.

2.4.4. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

2.4.5. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов).

2.4.6. Осуществляет в течение календарного года подготовку не менее 1 научной публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

2.4.7. Участвует в течение календарного года:

- в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений;
- в конкурсах научных, интеграционных или молодежных проектов;
- в числе авторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях.

Научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации;
- основы трудового законодательства и организации труда;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Требования к квалификации:

- ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

2.5. Младший научный сотрудник

Должностные обязанности:

2.5.1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы.

2.5.2. Участвует в выполнении исследований, экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.

2.5.3. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

2.5.4. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

2.5.5. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

2.5.6. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах, совещаниях, конференциях.

2.5.7. Осуществляет в течение года подготовку не менее 1 научного труда в качестве автора/соавтора публикации в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий).

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, обобщения и обработки полученной информации;
- средства проведения экспериментов и наблюдений;
- правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения;
- наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.

2.6. Заведующий научно-исследовательским сектором

Должностные обязанности:

2.6.1. Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ.

2.6.2. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

2.6.3. Разрабатывает предложения к планам Института по тематике сектора и планы работ сектора.

2.6.4. Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым сектором, и представляет их на рассмотрение Ученого совета Института.

2.6.5. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками сектора.

2.6.6. Определяет соисполнителей плановых научно-исследовательских работ.

2.6.7. Осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане сектора, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты и принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ.

2.6.8. Контролирует выполнение заданий специалистами сектора и соисполнителями.

2.6.9. Обеспечивает при этом соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования.

2.6.10. Обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание методической помощи при их внедрении.

2.6.11. Определяет потребность сектора в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению сектора этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию.

2.6.12. Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности.

2.6.13. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

2.6.14. Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения по оплате труда и поощрению сотрудников сектора, наложению на них дисциплинарных взысканий.

2.6.15. Организует взаимодействие сектора с другими подразделениями Института, а также близкими по тематике сектора другими организациями и вузами.

2.6.16. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров (не менее 1 доктора или кандидата наук в течение 3 лет), участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в области экономики (чтение курсов лекций, руководство семинарами и др.).

2.6.17. Осуществляет в течение календарного года:

- подготовку не менее 2 научных публикаций в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ и др.), а также других научных трудов (монографий, разделов монографий);

- руководство исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п.

2.6.18. Участвует в российских и зарубежных научных конференциях в качестве докладчика.

Заведующий научно-исследовательским сектором должен знать:

- законодательные и нормативные правовые акты, научные проблемы в соответствующей отрасли экономики, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;

- установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок;

- порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями;

- научное оборудование сектора, правила его эксплуатации;

- порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования;

- системы управления научными исследованиями и разработками, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения;

- действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;

- руководящие материалы по организации делопроизводства;

- трудовое законодательство;

- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

Требования к квалификации:

- ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет;

- наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

- опыта научно-организационной работы;

- участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика;

- руководства исследованиями по грантам РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях);

- подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов.